

2018年度 滋賀県看護協会 認定看護管理者教育課程ファーストレベル 講義日程

| 月日 | 曜日 | 科目(9:30~12:30) | 科目(13:30~16:30) |
|-------|----|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 6月5日 | 火 | 開講式 オリエンテーション・コースガイダンス | 看護管理概論 1)看護管理の概要 |
| 6月6日 | 水 | 看護管理概論 2)看護管理に必要な基礎知識 | 看護管理概論 2)看護管理に必要な基礎知識 |
| 6月7日 | 木 | 看護専門職論 1)看護専門職の役割と機能 | 看護専門職論 1)看護専門職の役割と機能 |
| 6月14日 | 木 | 看護サービス提供論 3)論理的思考と論文構成(問題解決) | 看護サービス提供論 3)論理的思考と論文構成(問題解決) |
| 6月18日 | 月 | 看護専門職論 3)看護の社会的責務と法的根拠 | 看護管理概論 4)労務管理の基礎知識 |
| 6月19日 | 火 | ヘルスケアシステム論 2)保健医療福祉の動向 | ヘルスケアシステム論 1)我が国におけるヘルスケアシステムの構造 |
| 6月22日 | 金 | 看護管理概論 3)看護管理者の役割と活動 | |
| 6月29日 | 金 | ヘルスケアシステム論 1)我が国におけるヘルスケアシステムの構造 | 看護専門職論 2)看護実践における倫理 |
| 6月30日 | 土 | 看護専門職論 1)看護専門職の役割と機能 | 看護専門職論 1)看護専門職の役割と機能 |
| 7月5日 | 木 | 看護専門職論 2)看護実践における倫理 | 看護専門職論 2)看護実践における倫理 |
| 7月7日 | 土 | 看護専門職論 1)看護専門職の役割と機能 | 看護専門職論 1)看護専門職の役割と機能 |
| 7月9日 | 月 | ヘルスケアシステム論 1)看護活動の診療報酬、介護報酬上の評価 | ヘルスケアシステム論 2)保健医療福祉の動向 |
| 7月11日 | 水 | 看護サービス提供論 2)問題解決思考と過程(問題解決) | 看護サービス提供論 2)問題解決思考と過程(問題解決) |
| 7月12日 | 木 | 看護サービス提供論 2)問題解決思考と過程(問題解決) | 看護情報論 3)看護実践に活かす情報管理 |
| 7月18日 | 水 | グループマネジメント 1)グループマネジメントの基礎理論 | グループマネジメント 1)グループマネジメントの基礎理論 |
| 7月19日 | 木 | グループマネジメント 1)グループマネジメントの基礎理論 | グループマネジメント 1)グループマネジメントの基礎理論 |
| 7月20日 | 金 | 看護サービス提供論 1)看護サービスの概要 | 看護サービス提供論 4)看護サービスの質管理 |
| 7月23日 | 月 | 看護サービス提供論 4)看護サービスの質管理 | 看護サービス提供論 4)看護サービスの質管理 |
| 7月26日 | 木 | 看護情報論 2)看護情報の倫理的側面と対応 | 看護情報論 3)看護実践に活かす情報管理 |
| 7月27日 | 金 | 看護情報論 1)医療・看護情報の概要 | 看護情報論 1)医療・看護情報の概要 |
| 8月2日 | 木 | グループマネジメント 3)チーム医療と連携 | グループマネジメント 3)チーム医療と連携 |
| 8月3日 | 金 | 人材育成論 1)人材育成の基礎知識 | 人材育成論 1)人材育成の基礎知識 |
| 8月7日 | 火 | 人材育成論 2)人材育成の方法 | 人材育成論 2)人材育成の方法 |
| 8月9日 | 木 | グループマネジメント 3)チーム医療と連携 | グループマネジメント 2)看護チームのマネジメント |
| 8月10日 | 金 | グループマネジメント 3)チーム医療と連携 | グループマネジメント 3)チーム医療と連携 |
| 8月20日 | 月 | | 人材育成論 2)人材育成の方法 |
| 8月22日 | 水 | 看護サービス提供論 2)問題解決思考と過程(問題解決) | 看護管理実践計画書作成演習① |
| 8月27日 | 月 | 看護管理実践計画書作成演習② | 自己学習 |
| 8月28日 | 火 | 看護管理実践計画書作成演習③ | 研修のまとめ 閉講式 |