

2019年度 滋賀県看護協会 認定看護管理者教育課程ファーストレベル 講義日程

月日	曜日	科目 (9:30~12:30)	科目 (13:30~16:30)
6月4日	火	開講式 オリエンテーション・コースガイダンス	ヘルスケアシステム論Ⅰ:ヘルスケアサービスにおける看護の役割 看護の社会的責務と業務基準(関連法規・倫理綱領・業務基準)
6月5日	水	質管理Ⅰ:看護サービスの質管理 論理的思考と論文の書き方	組織管理論Ⅰ:組織マネジメント概論 私の目指す看護実践のための看護管理とは
6月6日	木		
6月7日	金	ヘルスケアシステム論Ⅰ:保健医療福祉サービスの提供体制 保健医療福祉制度の体系(地域包括ケアシステム/地域共生社会)	ヘルスケアシステム論Ⅰ:社会保障制度概論 社会保障制度の体系/社会保障の関係法規
6月8日	土		
6月9日	日		
6月10日	月		
6月11日	火	ヘルスケアシステム論Ⅰ:ヘルスケアサービスにおける看護の役割 地域連携における看護職の役割/関連職種理解/看看連携	ヘルスケアシステム論Ⅰ:社会保障制度概論 社会保障制度の体系/社会保障制度の関係法規
6月12日	水	組織管理論Ⅰ:組織マネジメント概論 看護管理の基礎知識	組織管理論Ⅰ:組織マネジメント概論 組織マネジメントに関する基礎知識
6月13日	木	組織管理論Ⅰ:看護実践における倫理 看護実践における倫理的課題	組織管理論Ⅰ:看護実践における倫理 看護実践における倫理的課題
6月14日	金	人材管理Ⅰ:労務管理の基礎知識 労働法規/就業規則/雇用形態	人材管理Ⅰ:労務管理の基礎知識 勤務体制/WLB/ハラスメント防止
6月15日	土		
6月16日	日		
6月17日	月		
6月18日	火	人材管理Ⅰ:看護チームのマネジメント 准看護師への指示と業務/看護補助者の活用	組織管理論Ⅰ:看護実践における倫理 倫理的意思決定への支援
6月19日	水	人材管理Ⅰ:看護チームのマネジメント コミュニケーション/ファシリテーション	人材管理Ⅰ:看護チームのマネジメント コミュニケーション/ファシリテーション
6月20日	木		
6月21日	金		
6月22日	土		
6月23日	日		
6月24日	月	資源管理Ⅰ:経営資源と管理の基礎知識 診療・介護報酬制度の理解	人材管理Ⅰ:労務管理の基礎知識 健康管理(メンタルヘルスを含む)
6月25日	火	人材管理Ⅰ:看護チームのマネジメント チームマネジメント/看護ケア提供方式/リーダーシップとメンバーシップ	人材管理Ⅰ:看護チームのマネジメント チームマネジメント/看護ケア提供方式/リーダーシップとメンバーシップ
6月26日	水		
6月27日	木		
6月28日	金	人材管理Ⅰ:人材育成の基礎 成人学習の原理/役割理論/動機づけ理論/人材育成の方法	人材管理Ⅰ:人材育成の基礎 成人学習の原理/役割理論/動機づけ理論/人材育成の方法
6月29日	土		
6月30日	日		
7月1日	月		
7月2日	火	質管理Ⅰ:看護サービスの質管理 サービスの基本概念/看護サービスの質評価と改善	質管理Ⅰ:看護サービスの質管理 看護サービスと記録
7月3日	水	質管理Ⅰ:看護サービスの質管理 問題解決技法	質管理Ⅰ:看護サービスの質管理 問題解決技法
7月4日	木		
7月5日	金		
7月6日	土		
7月7日	日		
7月8日	月		
7月9日	火	質管理Ⅰ:看護サービスの質管理 看護サービスの安全管理	統合演習Ⅰ 看護管理実践計画書の作成
7月10日	水	資源管理Ⅰ:経営資源と管理の基礎知識 経営指標の理解	資源管理Ⅰ:経営資源と管理の基礎知識 看護活動の経済的効果
7月11日	木		
7月12日	金	資源管理Ⅰ:看護実践における情報管理 医療・看護情報の種類と特徴	資源管理Ⅰ:看護実践における情報管理 情報管理における倫理的課題(情報リテラシー)
7月13日	土		
7月14日	日		
7月15日	月祝		
7月16日	火	統合演習Ⅰ	統合演習Ⅰ
7月17日	水	資源管理Ⅰ:看護実践における情報管理 医療・看護情報の種類と特徴	統合演習Ⅰ
7月18日	木	統合演習Ⅰ 発表会	閉講式