

訪問看護管理者研修会
「訪問看護ステーション 就職から退職までの労務管理入門 研修会」開催要項

目 的

労使トラブルから事業所を守るため、訪問看護ステーション管理者が「最低限知っておくべきこと」を知る

目 標

- ・労使トラブルを未然に防止するためのポイントが理解できる。
- ・どのようなときにどのような書面が必要なのか、具体的に理解できる。
- ・訪問看護ステーションにおける労務管理で注意すべきポイントが理解できる。
- ・自社の就業規則の見直しのポイントが理解できる。

1日目

令和4年4月13日(水) 12時40～14時40分 オンライン開催

内 容

- ・採用時・採用後のトラブルを防止するための「取得しておくべき書面」
- ・試用期間の注意点と有期労働契約
- ・労働時間・休憩・休日／残業代の正しい計算方法／固定残業代の正しい契約の仕方
- ・年次有給休暇管理

2日目

令和4年4月19日(火) 12時40～14時40分 オンライン開催

内 容

- ・医療・介護事業所向けの「労働時間管理」のポイント
- ・急増中のメンタルヘルス対策規程とは(休職・復職制度)
- ・病気、メンタルヘルス休職者が出たときの事業所の対応法
- ・退職・解雇について
- ・問題スタッフの対応法

主な対象 滋賀県内の訪問看護ステーション・看多機の管理者
または管理者候補、採用担当者、経営層等

講 師 社会保険労務士法人Nice-one 代表 中山 伸雄氏〔社会保険労務士〕

講師紹介 (社会保険労務士法人Nice-oneホームページより抜粋)

社会保険労務士法人Nice-One代表。

1979年、埼玉県さいたま市生まれ。大学卒業後、1年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格を取得。その後、外資系生命保険会社の営業職、労務管理システム販売会社の営業職を得て、2008年4月に社会保険労務士として独立、2015年1月に社会保険労務士法人Nice-One設立、代表を務めておられます。

現在は年間80社を超える企業に対して、中小企業の人事評価制度の構築や賃金制度、就業規則等の規程づくり、企業の行動指針づくり研修等、人事労務分野でのコンサルティングや相談業務を中心に、活動を行っております。

また、日本看護協会出版会の月刊誌『コミュニティケア』を2021年から、連載されています。

会 場 オンライン研修(ZOOM使用)のため、各職場又はご自宅等

定 員 90名程度
(申込者多数の場合は、1事業所1回線でのご参加をお願いする場合がございます)

参加費 無料

申込方法 滋賀県看護協会のホームページ、「研修申込サイト」より申込。
(2日間の受講が望ましいですが単日受講も可。申込時に参加日を選択してください。)

申込期間 令和4年3月16日(水)～4月10日(日)

ZOOM参加

「研修申込サイト」にログインし、「出席」ボタンを押してください。(1時間前に出現)

その他

「研修申込サイト」の使い方は、滋賀県看護協会のホームページに掲載している、「個人向け操作マニュアル」を参照してください。

オンラインは、ZOOMを使用します。初めてお使いの方は事前に <https://zoom.us/test> でテストしてください。