

## V. 調査票

### 滋賀県内における准看護師の就業の実態および 准看護師へのキャリア開発支援に関する看護管理者調査

看護管理者の皆様へ

下記アンケートにご協力よろしくお願い致します。調査結果は回答いただいた方に不利益が生じないように配慮いたします。無記名で回答していただき、回答用の封筒に入れて、封をして所属の准看護師個別調査票と同封のうえ提出して下さるようお願いいたします。なお、提出を以って調査に同意を得られたとさせていただきます。

平成 29 年 7 月  
滋賀県看護協会 会長 廣原 恵子

問 1 施設種別の該当番号に○をつけてください。

- ①病院（100床未満） ②病院（100～200床未満） ③病院（200～300床未満）  
④病院（300床以上） ⑤精神科病院 ⑥有床診療所 ⑦無床診療所  
⑧介護老人保健施設 ⑨介護老人福祉施設 ⑩訪問看護ステーション  
⑪その他（ ）

問 2 貴施設に勤務されている看護職員の数（平成 29 年 7 月 1 日時点）をお伺いします。

※常勤・非常勤を含む実人数をご記入ください

職種構成	常勤	非常勤	総数
保健師			
助産師			
看護師			
准看護師			
計			

問 3 准看護師の年齢・雇用形態別の数をお伺いします。（平成 29 年 7 月 1 日時点）

年齢構成	常勤	非常勤	総数
29歳以下			
30歳代			
40歳代			
50歳代			
60歳以上			
計			

問4 貴施設における、28年度と29年度の准看護師の採用者数と採用者の内の1年以内の退職者数をお伺いします。

年度			新卒採用者 ※卒業後1年未満		既卒採用者 ※新卒でない経験看護職	
			常勤	非常勤	常勤	非常勤
28年度	准看護師	採用者				
		内、採用後1年以内の退職者数				
29年 4～6月	准看護師	採用者				
		内、採用後現在までの3か月以内の退職者数				

問5 28年度、29年度で准看護師を採用されたご施設にお尋ねします。

准看護師を採用した理由で、該当するものを以下より全てお選びください。

- ①看護師の採用を希望していたが難しいため
- ②診療報酬上の看護職員数を保持するため
- ③准看護師の臨床実践能力で十分であるため
- ④人件費抑制につなげるため
- ⑤病院の方針であるため
- ⑥修学資金の貸与者であるため
- ⑦その他 ( )

問6 27年度、28年度で准看護師を採用されなかったご施設にお尋ねします。

准看護師を採用しなかった理由で、該当するものを以下より全てお選びください。

- ①必要な看護師数が確保できているため
- ②准看護師は新たに採用しない方針であるため
- ③応募があったが採用基準に達していないため
- ④准看護師の臨床実践能力不足を感じているため
- ⑤募集をしたが、応募が無かったため
- ⑥その他 ( )

問7～問24は、准看護師が勤務している施設の方のみご回答ください

問7 貴施設における准看護師が配置されている場所を以下より全て選択してください。

- ①病棟など
- ②外来
- ③手術室
- ④救急部門
- ⑤集中治療室
- ⑥訪問看護
- ⑦その他 ( )

問8 貴施設において、准看護師の名札等身分証明書での職種<sup>1</sup>の表示について、該当するものを以下より1つ選択してください。

- ①看護師として表示（看護師と区別なし）
- ②准看護師と明記（看護師とは区別）
- ③職種の表示なし
- ④その他 ( )

問9 貴施設における准看護師の職位を以下より該当するものを全て選択してください。

- ① スタッフ
- ②主任・係長同等の職位
- ③看護師長同等の職位
- ④ その他 ( )

問 10 貴施設の准看護師の役割について、該当するものを全て選択してください。

- ① 日勤リーダー業務をしている      ②夜勤のみのリーダーをしている      ③学生指導  
④ 新卒看護師指導      ⑤新卒准看護師指導      ⑥ ①～⑤はしていない。

問 11 貴施設において、看護師と准看護師の業務内容に区別はありますか。

- ①あり      ②なし

問 12 貴施設において、准看護師が実施していない業務に当てはまるものを全て選択してください。

- ①静脈注射・TPN（中心静脈栄養法）・輸血・持続点滴の介助と管理      ②静脈注射  
③皮下・筋肉内注射      ④採血      ⑤留置カテーテルの挿入・抜去  
⑥モニター管理・Aライン管理      ⑦ME機器の管理・保育器の管理  
⑧患者家族への療養上の説明・指導      ⑨患者・家族への精神・社会面のサポート  
⑩看護過程の展開      ⑪患者に必要な院内関連部門との連携・報告  
⑫患者に必要な院外関連部門との連携・報告      ⑬退院に向けた援助      ⑭事故防止と発生時の対応  
⑮薬品の取扱い      ⑯患者の搬送      ⑰薬品・物品・記録等の搬送      ⑱療養環境の整備

問 13 貴施設での准看護師に対する継続教育の実施について、以下より一つ選択してください。

- ①施設内で准看護師を対象とした研修を計画的に実施している  
②施設内で、准看護師・看護師の区別なしに研修を実施している  
③准看護師のみを対象とした研究企画が難しいので、実施していない  
④施設外の研修を活用し、計画的に受講させている  
⑤本人の希望に応じて施設外の研修受講を支援している  
⑥特に何もしていない  
⑦その他 [ ]

問 14 貴施設での新卒准看護師に対する研修の実施について、以下より一つ選択してください。

- ①新卒准看護師対象に実施  
②新卒看護師とともに同じ研修を実施  
③准看護師の新卒看護職員研修は実施していない  
④その他 [ ]

問 15 准看護師対象研修を看護協会で実施するに当たり、希望される内容を以下より選択してください。  
(いくつでも可)

- ① 看護の本質  
② 実践能力向上のための研修 (希望の研修名は )  
③進学支援の研修  
④その他 [ ]

問 16 貴施設で勤務している准看護師の進学について、看護管理者としての思いを以下より一つ選んでください。

- ① 進学して欲しい  
② 本人の希望に任せている  
③ 進学して欲しくない (その理由は )

問 17 問 16 で「①進学して欲しい」と回答された方にお尋ねします。進学して欲しい課程を以下より該当するもの全て選んでください。

- ①看護師養成所 2 年課程 (通信制)      ②通信制以外の看護師養成所 2 年課程  
④ 看護系大学      ④その他 ( )

問 18 貴施設における准看護師への進学に関する支援はありますか。

- ① あり      ②なし

問 19 問 18 で「①あり」と回答された方にお尋ねします。支援の内容を以下よりお選びください。

(複数回答可)

- ①自施設での奨学資金の貸与制度      ②自施設で働きながらの進学(進学前と同じ処遇)  
 ③短時間制度やフレックスタイムの活用      ④休職扱いでの進学  
 ⑤看護師免許取得後の減給とならない制度      ⑥進学の奨励  
 ⑦その他 ( )

問 20 貴施設において過去5年以内に進学した、現在進学しているあるいは進学を希望している准看護師はいますか。人数をお書きください。

課程	過去5年以内に進学(現在進 学中を除く)	現在進学中	進学希望者数
看護師養成所2年課程(通信制)			
看護師養成所2年課程(通信制以外)			
看護系大学			
その他			

問 21 問 21 で「過去5年間の内にいた」ご回答の場合、その後、貴施設で看護師として勤務している方は何人いますか。

( ) 人

問 22 貴施設において、准看護師から看護師になった後の処遇等の変化や支援について、実施されているもの全てを選んでください。

- ① 准看護師としての経験を含めた経験加算  
 ② 勤務継続している場合、看護師となることで減給にならないなどの支援  
 ③ 給与の増額      ④ 手当の増額・追加      ⑤ 職位      ⑥ 雇用形態  
 ⑦ 施設内での役割(具体的に: )  
 ⑧ 業務内容(具体的に: )  
 ⑨ その他 ( )

問 23 看護管理者として進学支援に困難を感じていましたらお書きください

( )

以下は全てのご施設の方にご記入をお願いします。

問 24 実習受け入れの有無と受け入れ人数

	実習受け入れ	
	学校数	受け入れ学生の人数
准看護師養成所		
看護師養成所 2年課程（通信制以外）		
看護師養成所 2年課程（通信制）		
看護師養成所 3年課程		
大学		

問 25 准看護師制度に関するご意見、行政・看護協会への要望等についてお書きください

[ ]

ご協力ありがとうございました。